

**Программа развития Института химии растворов им. Г.А. Крестова Российской академии наук на 2021–2026 год кандидата на должность директора Института Сырбу Сергея Александровича.**

Институт химии растворов им. Г.А. Крестова Российской академии наук является крупным центром фундаментальной и прикладной науки в области химии и химической технологии, в котором проводятся научные исследования по проблемам теории растворов, получения новых материалов и разработки современных химических технологий с использованием растворов. В настоящее время Институт входит в новые жизненные реалии, связанные, с одной стороны, с глобальными вызовами пандемии, с которыми цивилизация, с другой стороны, с вхождением науки в ранг ключевых национальных приоритетов. Это требует придания новых импульсов во всех направлениях развития и деятельности Института, принятия своевременных и стратегически правильных управленческих решений.

В Институте принята комплексная программа развития на ближайшие пять лет. В целом, поддерживая ее основные направления, основными *стратегическими целями* настоящей программы являются:

1. Концентрация кадровых, организационных и материальных ресурсов на научных направлениях, обеспечивающих лидирующее положение Института и соответствующих Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, а также задачам Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021 - 2030 годы).
2. Обеспечение условий развития научного потенциала коллектива Института и поддержание высокого уровня выполняемых научных исследований, соответствующих критериям I категории научных организаций, находящихся в ведении Минобрнауки РФ.
3. Увеличение финансирования Института за счет конкурсного привлечения средств и внебюджетных источников.
4. Модернизация материально-технической базы, эффективное использование имеющихся ресурсов, развитие управленческой, информационной и поддерживающей инфраструктуры.
5. Развитие программы поддержки талантливой молодежи как основы поступательного развития Института, решения проблемы воспроизводства научных кадров и создания кадрового резерва.

Достижения поставленных целей предполагается через реализацию ряда мероприятий:

**1. Развитие и модернизация исследовательского процесса**

- 1.1. Обеспечение эффективного проведения научных исследований по основным научным направлениям Института.
- 1.2. Обеспечение эффективного выполнения работ, связанных с выполнением Государственного задания, федеральных, региональных и ведомственных научных программ, грантов и проектов, а также НИР, выполняемых по заказам реального сектора экономики.
- 1.3. Обеспечение развития новых перспективных востребованных научных направлений.
- 1.4. Реализация совместных научных проектов с ведущими отечественными и зарубежными университетами и научными организациями

**2. Участие Института в национальных проектах Российской Федерации**

- 2.1. Продолжение работы по обновлению приборной базы Института для выполнения исследований в рамках федерального проекта «Развитие передовой инфраструктуры для проведения исследований и разработок в России» национального проекта «Наука».

2.2. Продолжение работы по созданию и развитию лабораторий под руководством молодых ученых в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок» национального проекта «Наука».

### **3. Коллаборация с российскими и международными организациями**

3.1. Развитие научного сотрудничества с ведущими российскими институтами и образовательными учреждениями, в том числе путем создания сетевых структур.

3.2. Развитие научного взаимодействия с традиционными зарубежными партнерами международных научных сообществ European Molecular Liquids Group и Society of Porphyrins and Phthalocyanines.

3.3. Создание на базе Института, а также его российских и зарубежных партнеров совместных научно-образовательных центров, исследовательских коллективов и лабораторий.

3. 4. Перекрестные стажировки молодых сотрудников Института на базе партнерских организаций, а также российских и зарубежных молодых ученых на базе Института.

### **4. Кадровая политика и образовательная деятельность**

4.1. Обеспечение возможности профессионального роста сотрудников Института.

4.2. Привлечение и закрепление молодых талантливых исследователей путем постановки и реализации амбициозных задач, обеспечения условий для повышения квалификации и карьерного роста, расширение практики закрепления талантливой молодежи через систему грантов post doc.

4.3. Развитие подхода к формированию контингента аспирантуры, и подготовке докторов наук основанного на кратко- и среднесрочном прогнозе в потребности Института в научных кадрах. Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности аспирантуры. Создание условий и стимулирование защит докторских диссертаций.

4.4. Развитие интеграции с вузами региона путем создания базовых кафедр, участия Института в реализации сетевых образовательных программ уровня магистратуры и аспирантуры.

### **5. Бюджет программы**

Финансовое обеспечение программы будет осуществляться как за счет бюджетных субсидий по Госзаданию, так и внебюджетных источников, формируемых за счет участия института в федеральных, региональных, ведомственных программах, конкурсах РФ, международных грантах, работах выполняемых по заказу предприятий и организаций реального сектора экономики, а также услуг ЦКП.

### **6. Ожидаемые результаты реализации программы**

Выполнение намеченных мероприятий будет способствовать:

6.1. Получению новых прорывных результатов в области теории растворов, химии макрогетероциклических соединений и создания новых функциональных материалов на их основе, химии и технологии оксидных, полимерных и гибридных наноматериалов в растворах, а также получения новых фармацевтических форм лекарственных соединений, обеспечивающие лидирующее положение Института как в России, так и за рубежом.

6.2. Развитию новых перспективных востребованных научных направлений

6.3. Повышению финансовой устойчивости Института, улучшению материально-технической оснащенности, повышение уровня доходов и социальной защищенности сотрудников Института.

6.4. Интеграции науки и образования, повышающей эффективность подготовки кадров высшей квалификации.

6.5. Закреплению талантливой молодежи, обуславливающей поступательное развитие Института, воспроизводство научных кадров и формирование кадрового резерва.

"11" марта 2021 г.