

Дорогие коллеги, члены Профсоюза работников РАН!

18 - 19 октября 2023 г. состоится Внеочередной съезд Профсоюза работников РАН (далее по тексту - Профсоюз), основным вопросом на котором будет выбор нашего нового профсоюзного лидера. Так уж сложились обстоятельства, что конфликт между Председателем Профсоюза и Президиумом Центрального совета Профсоюза (по действующему на сегодняшний день Уставу Профсоюза оба этих органа Профсоюза выбираются на Съезде) мог быть решён только таким чрезвычайным способом.

В своём предыдущем обращении к вам я кратко отметил отдельные вехи в своей профсоюзной деятельности, а также мотивировал своё решение выдвинуться на пост Председателя Профсоюза. И попросил всех, кто хочет видеть меня лидером нашей организации, сообщить мне об этом. При этом я искусственно не «накручивал» число желающих меня поддержать. Тем не менее, достаточно заметную поддержку, как в активном, так и в пассивном варианте, я ощутил.

На сегодняшний день в предвыборной гонке участвуют двое: Галина Викторовна Чучева и ваш покорный слуга (по ряду причин «ушёл с дистанции» Александр Владиславович Резник, которого активно поддерживала молодежь). Разумеется, «ещё не вечер!» и могут появиться и другие кандидаты. Каждый из кандидатов рано или поздно представит своё видение текущей ситуации в Профсоюзе и свои предложения по её усовершенствованию. Сегодня я представляю вам своё видение развития нашего Профсоюза. Свои вопросы, замечания и предложения присылайте мне на электронную почту: [bogomol@ipfran.ru](mailto:bogomol@ipfran.ru). Заранее благодарен всем, кто проявит активную позицию в плане улучшения работы нашего Профсоюза!

Профсоюзно искренен, Яков Богомолов

25.08.2023

Дорогие коллеги!

18 - 19 октября 2023 г. состоится Внеочередной съезд Профсоюза работников РАН, основным вопросом на котором будет выбор нового профсоюзного лидера. Предвыборная гонка фактически уже началась; 2 претендента на пост председателя Профсоюза уже анонсированы: Галина Викторовна Чучева и Александр Владиславович Резник. Как и 2 года назад, так и сейчас многие задают мне вопрос, буду ли я выдвигать свою кандидатуру? Для меня, свободного художника, никогда не рвавшегося к власти, подобного рода вопросы выглядят странно: важно не то, буду ли я выдвигаться, а важно то, нужен ли я вам в качестве профсоюзного лидера. Кажется в Древнем Риме дурным тоном считалось выбирать человека, рвущегося к власти... Лично мне важно только то, чтобы мне не мешали заниматься свободным творчеством, что я и осуществлял всю свою жизнь как в науке, так и в профсоюзе. Имея, пусть и скромные, но все же достижения, в науке, могу сказать, что и в профсоюзе смог кое-что полезное сделать:

- в качестве свободного художника в роли председателя Жилищной комиссии Профсоюза засветился в реализации жилищных программ (ГЖС, служебное жилье, ЖСК), отметился в жилищной комиссии Минобрнауки России и подготовил себе на смену достойный резерв (Георгий Ивлев, Василий Бабаев, Андрей Богданов, Марина Кадомцева);

- в качестве свободного художника в роли заместителя председателя Профсоюза, курирующего молодежную политику, приложился к созданию 4-ёх молодёжных объединений (КОМПАС, ОПТИМУС-Волга, Парус на Неве, СТРИМ), из чрева которых вырастают молодые лидеры - наш профсоюзный резерв (Ольга Антипина, Андрей Богданов, Юля Егорова, Александр Резник);

- в качестве свободного художника в роли председателя Поволжского межрегионального объединения провел 15 профсоюзных ассамблей, которые с 2015 года приобрели статус всероссийских и, опять же, вырастил смену - Сергея Адамчика, которому и передал эстафетную палочку.

Опять же в качестве свободного художника, вернул в лоно нашего Профсоюза региональную организацию Якутии, способствовал объединению организаций в Дагестане и на Камчатке, привлек в наш Профсоюз ряд первичных организаций, активизировал деятельность отдельных первичных организаций, напрямую входящих в Профсоюз, в которых, как выяснилось, тоже есть лидеры (Алан Лолаев, Глеб Волосников etc.)

Волею судьбы исполняя обязанности председателя Профсоюза, осмысливая произошедшие за последние годы события в нашей организации, осознавая текущее состояние Профсоюза работников РАН, имея собственную концепцию развития нашего профсоюза я принял твердое решение выдвигаться.

Теперь слово за вами, коллеги! Всех членов Профсоюза, кто хочет видеть меня лидером нашей организации, прошу сообщить мне об этом.

Профсоюзно искренен, Яков Богомоллов



## CV

Фамилия, Имя, Отчество	<b>Богомолов Яков Леонидович</b>
Дата рождения	14 ноября 1954 г.
Образование	1970 - 1972 Физико-математическая школа №40, Горький. 1972 - 1973 Ленинградский технологический университет. 1973 - 1977 Горьковский государственный университет, специальность — математика.
Дополнительные сведения (отдельные факты школьных и студенческих лет)	- Призер школьных городских и областных олимпиад, победитель студенческих олимпиад по математике. - Чемпион Нижегородского района г. Горького среди школьников по прыжкам в высоту.
Работа	1977 — по настоящее время Институт прикладной физики РАН (ИПФ), лаборатория вычислительных методов в физике, г. Горький, Нижний Новгород (инж., мнс, нс, снс). 2016 — апрель 2023 Профсоюз работников РАН, заместитель председателя. С апреля 2023 — по настоящее время и. о. председателя Профсоюза работников РАН.
Учёная степень	Кандидат физ.-мат. наук.
Дополнительные сведения (отдельные факты научной деятельности)	- 2 место в конкурсе работ молодых учёных ИПФ (1983 г.). - Научный визит в Софийский университет (1989 г.) (совместная научная работа). - Научный визит в университет Нагои (Япония) (чтение лекционного курса по программе “Frontiers in Computational Mathematics”, 2008 г.). - Число ссылок на самую цитируемую публикацию - 53. - Число ссылок зарубежных авторов на публикацию авторской не вычислительной схемы для нелинейного уравнения Шредингера (2006 год) - 9. - Постоянный рецензент в журнале «Радиофизика» в 2007 - 2012 гг. - Outstanding reviewer in Journal of Computational Physics.
Награды	- Благодарность Президента РАН (1999 г.). - Почётная грамота РАН и Профсоюза работников РАН (1999 г.). - Почётная грамота Министерства науки и высшего образования РФ (2018 г.). - Серебряный знак Профсоюза работников РАН. - Золотой знак Профсоюза работников РАН.
Профсоюзная общественная деятельность	1984 - 1986 - профорг отдела в ИПФ. 1986 - 1989 - член Профкома ИПФ. 1991 - 2016 - председатель профбюро Отделения физики плазмы и электроники больших мощностей ИПФ.

1991 - 2016 - член Профкома ИПФ.  
1997 - по настоящее время - член Центрального совета(ЦС) Профсоюза работников РАН.  
2001 - по настоящее время - член Президиума ЦС Профсоюза работников РАН.  
2006 - 2011 - заместитель председателя Профсоюза работников РАН.  
2006 - по настоящее время - председатель Жилищной комиссии ЦС Профсоюза.  
2000 - по настоящее время - член Уставной комиссии ЦС Профсоюза.  
Член Комиссии ЦС Профсоюза по Отраслевому (Межотраслевому) соглашению

Взаимодействие с Минобрнауки РФ

Член жилищной комиссии ФАНО и Министерства науки и высшего образования РФ (с 2015 года по настоящее время)  
Член комиссии ФАНО и Министерства науки и высшего образования РФ по межотраслевому соглашению (с 2015 года по настоящее время).

Дополнительные сведения (отдельные факты профсоюзной деятельности)

- Председатель Оргкомитета 15-ти Поволжских (с 2015г.- Всероссийских) Ассамблей Профсоюза работников РАН (2007 - 2021 гг.).
- Член Оргкомитета двух совместных с ФАНО России конференций по медицине (Кисловодск, 2016, 2017 гг.).
- Ответственный исполнитель по президентскому гранту для некоммерческих организаций (XX Ассамблея Профсоюза работников РАН, Ярославль, 2015 г.).
- Председатель Оргкомитета Всероссийской конференции по организации социально-ориентированных ЖСК (Новосибирск, 2014 г.).
- Организатор более 30 семинаров по жилищным вопросам (очных в 21 городе России и всероссийских он-лайн).
- Разработчик авторской программы улучшения жилищных условий для всех желающих (представлялась на Круглом столе в Государственной Думе России и опубликована в её материалах; реализована в ИПФ РАН).
- Один из организаторов молодежного объединения КОМПАС.
- Один из организаторов молодежных семинаров Северо-Западного региона «Взаимодействие СМУиС с профсоюзами и работодателями» (2018 - 2023 гг.).
- Отдельные результаты в работе с регионами (возврат в Профсоюз работников РАН региональной организации Якутии; вступление в Профсоюз работников РАН ППО Тобольской комплексной научной станции и Института программных систем в Переславле-Залесском; радикальное обновление Красноярской региональной организации; объединение ППО Камчатского края).

# Основные тезисы предвыборной Программы кандидата на пост председателя Профсоюза работников РАН Богомолова Якова Леонидовича

(+) - позитивные примеры

(—) - негативные примеры

(?) - проблемные примеры

## 1. Более плотная работа с основными единицами Профсоюза: члены Профсоюза, первичные организации Профсоюза

**План реализации:** уделение большего внимания первичным профсоюзным организациям: обучение профактива, поиск активных членов Профсоюза, информационно-консультационная поддержка, правовая защита членов Профсоюза, финансовая поддержка первичных профсоюзных организаций (ППО) и отдельных активных членов Профсоюза для участия в мероприятиях Профсоюза, проведение он-лайн мероприятий, работа в социальных сетях, создание территориальных (местных и межрегиональных) объединений ППО, не входящих в региональные организации Профсоюза.

(+): Вовлечение в Профсоюз и неформальное объединение 5-ти ППО Камчатского края, очное участие 8 представителей ППО, не входящих в региональные организации, в работе XXVIII Всероссийской (Поволжской) Ассамблеи Профсоюза (май 2023 г., Тобольск); поддержка ППО ФИЦ «Тюменский НЦ СО РАН» в конфликте трудового коллектива с руководством ФИЦ; он-лайн семинар по новым правилам предоставления государственных жилищных сертификатов для молодых учёных (июнь 2023 г.)...

(—): Отсутствие каких-либо связей с отдельными ППО, не входящими в региональные организации, потеря ППО в Калмыцком НЦ РАН (Элиста), отдельные сложности в отношениях региональных организаций с входящими в них ППО.

(?): Вновь присоединённые субъекты РФ.

## 2. Консолидация и Солидарность основных единиц Профсоюза

**План реализации:** информационная поддержка, организация акций солидарности, работа в социальных сетях.

(+): Акция Профсоюза, направленная на увеличение бюджетного финансирования науки (группа «Приоритет Финансы» в Telegram-канале), акция против реализации государственных жилищных сертификатов для молодых учёных только на первичном рынке жилья (группа «Молодёжь Профсоюза» в WhatsApp).

(—): Отсутствие солидарных действий при проведении акций Профсоюза по ликвидации региональных и должностных дисбалансов в оплате труда, а также в ряде конфликтных ситуаций между директорами и трудовыми коллективами (Главная астрономическая обсерватория РАН, Институт

вычислительных технологий СО РАН, Институт математики СО РАН, ФИЦ «Тюменский НЦ СО РАН» и др.).

### **3. Уменьшение зависимости деятельности Профсоюза от членских взносов.**

**План реализации:** коммерческая деятельность: депозиты, информационно-консультационные услуги юридическим и физическим лицам, не являющимися членами Профсоюза, оргвзносы на мероприятия Профсоюза от сторонних организаций и лиц; президентские гранты для некоммерческих организаций; снижение процента затрат на деятельность Аппарата Профсоюза; привлечение профсоюзных активистов на волонтерской основе; усиление роли комиссий ЦС;

*благотворительность и ендаумент.*

(+): Президентские гранты для некоммерческих организаций (всероссийский он-лайн семинар); депозит Профсоюза в Сбербанке; учебный семинар на коммерческой основе в МГУ им. М.В.Ломоносова; снижение процента расходов на Аппарат Профсоюза в 2022 г.;

(—): достаточно большие расходы на Аппарат Профсоюза и недостаточный уровень привлечения профсоюзных активистов на волонтерской основе;

(?): оргвзносы с участников мероприятий Профсоюза, не являющихся членами Профсоюза, *благотворительность и ендаумент.*

### **4. Практическая реализация отдельных положений Устава Профсоюза работников РАН**

#### **4.1 Статья 1, п.3**

**«Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации...»**

**План реализации:** Сохранение, вовлечение и возврат первичных и территориальных организаций (сохранение всероссийского статуса) на основе более тесного общения с ними.

(+): Приобретения за последние годы - Якутия, Донецк;

(—): потери за последние годы - Элиста, Гольяпти;

(?): проблемные вопросы - 4 новых субъекта РФ, слабые связи с отдельными первичками, Мурманская региональная организация, отдельные субъекты РФ с единственной организацией Профсоюза работников РАН.

#### **4.2 Статья 1, п.5**

**«Профсоюз самостоятельно... определяет свою структуру»**

**План реализации:** поддержка существующих неформальных профсоюзных объединений; объединение на добровольной основе первичных профорганизаций, не входящих в территориальные организации.

(+): Создание неформальных профсоюзных объединений: Поволжское межрегиональное объединение (**ПМРО**), Клубное Объединение Молодых Профсоюзных Активистов Столицы (**КОМПАС**), Общественная Профсоюзная Территориальная Интеграция Молодых Учёных и Специалистов Поволжья (**ОПТИМУС-Волга**), Профсоюз Активных Решительных Ученых Санкт-Петербурга (**ПАРУС на Неве**), Сибирская территориальная молодежная интеграция молодёжи (**СТРИМ**);  
(?): Формальное объединение ППО Камчатки (5 ППО), Кабардино-Балкарии (6 ППО), межрегиональное объединение первичных профсоюзных организаций из разных регионов.

#### 4.3 Статья 2, п. 2

**«Профсоюз и его Организации... представляют права и интересы всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе»**

**План реализации:** программа стимулирования вступления в члены Профсоюза (пропаганда сознательности; практическая реализация тезиса «только для членов Профсоюза»: информационно-консультационные услуги, президентские гранты для некоммерческих организаций, информационный прессинг...).

(+): наращивание профсоюзного актива; ненавязчивое вовлечение в Профсоюз в силу личной заинтересованности (информационно-правовые консультации, ГЖС, академияды, молодежные конференции);

(—): отсутствие стимула вступать в члены Профсоюза в случае отсутствия личной заинтересованности (борьба за финансирование, Межотраслевое соглашение, коллективный договор, локальные нормативные акты касаются всех одинаково, независимо от членства в Профсоюзе);

(?): *создание системы преференций членам Профсоюза.*

#### 4.4 Статья 3, п. 2.5

**«Задачи Профсоюза: 2.5 Обеспечение членов Профсоюза правовой... помощью»**

**План реализации:** организация юридического сопровождения в аппарате Профсоюза на основе договоров ГПХ, организация юридического сопровождения в региональных организациях, в том числе на волонтерской основе, обучение профактива;

*издание методических материалов.*

(+): обучение профактива крупных территориальных организаций, Всероссийские (Поволжские) ассамблеи, молодежные конференции;

(—): отсутствие обучения в малых территориальных организациях и в первичных организациях, не входящих в территориальные; недостаток квалифицированной юридической поддержки во многих организациях, в том числе в аппарате Профсоюза.

#### 4.5 Статья 4, п. 5

**«Создают правовые и технические инспекции труда Профсоюза и его территориальных организаций»**

*План реализации: создание правовой инспекции труда в Аппарате Профсоюза (при наличии финансовой возможности); изучение вопроса в территориальных организациях.*

(+): создана техническая инспекция труда (Фомин Валентин Иванович).

(—): отсутствует правовая инспекция труда.

(?): какова ситуация в территориальных организациях?

#### 4.6 Статья 4, п. 18

**«Осуществляют подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, подготовку кадрового резерва, обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза...»**

**Статья 20, п. 12**

**«ППО имеют право...Обращаться в территориальную организацию Профсоюза...и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива...»**

**Статья 52, п. 7**

**«С целью подготовки кадров и привлечения к работе ЦС представителей всех регионов РФ, где действуют Организации Профсоюза, Съездом избирается резерв ЦС Профсоюза...»**

*План реализации: поиск кандидатуры на пост руководителя Аппарата Профсоюза; обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза; проведение Всероссийской конференции председателей ППО; более широкое представительство в резерве ЦС Профсоюза представителей ППО, не входящих в региональные организации, создание программы подготовки кадрового резерва и её финансирование.*

(+): бесплатные курсы Московской федерации профсоюза; ежегодные семинары крупных территориальных организаций, платные курсы;

(—): отсутствие в Профсоюзе руководителя Аппарата в течение 2,5 лет; негативное отношение к понятию «кадровый резерв»;

(?): программа подготовки кадрового резерва.

#### 4.7 Статья 4, п. 19

**«Проводят активную работу с молодежью, сотрудничают с советами молодых ученых и специалистов с целью вовлечения в члены Профсоюза и передачи опыта».**

*План реализации: вовлечение членов СМУиСов в профсоюзную деятельность, вовлечение молодёжи в члены Профсоюза.*



(+): молодежные конференции (Варнавино, Новосибирск, Северо-Запад), создание молодёжных групп в социальных сетях («Варнавино-2023», «СибНМК-2023» в Telegram-канале, «Молодёжь Профсоюза» в WhatsApp и др.), рабочие встречи-семинары в регионах «Полезные аспекты взаимодействия СМУиС с профсоюзами», взаимодействие со СМУ РАН и региональными СМУ, участие в съездах и конгрессах СМУ, Межотраслевое соглашение, коллективные договоры;

(—): негативное отношение молодёжи к Профсоюзу;

(?): включение председателей СМУ в состав профкомов.

#### 4.8 Статья 4, п. 25

**«Могут осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность...»**

##### Статья 62, п. 4

**«Профсоюз и его организации для осуществления целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, вправе осуществлять в установленном законодательством порядке, в том числе через учреждённые ими организации,... приносящую доход деятельность,... размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях...».**

##### Статья 63, п. 3

**«Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза и его Организаций, являются: ...**

**3.2 Поступления денежных средств от работников, не являющихся членами Профсоюза ...**

**3.4 Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ...**

**3.5 Дивиденды (доходы, проценты), получаенные по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счёта ...**

**3.7 Поступления от проводимых Профсоюзом мероприятий ...**

**3.9 Доходы, полученные ... в результате получения грантов ...**

**3.10 Добровольные пожертвования, благотворительные взносы юридических и физических лиц»**

**План реализации:** развитие приносящей доход деятельности: депозиты, информационно-консультационные услуги, оргвзносы на проведение мероприятий от сторонних организаций и лиц;

*благотворительные взносы, ендаумент, коммерческие социальные объекты (дет. сады, базы отдыха).*

(+): депозит по запланированному остатку, семинар в МГУ на коммерческой основе;

(—): моральные аспекты и отдельные психологические предубеждения;

(?): *коммерческие социальные объекты (дет. сады, базы отдыха)*

#### 4.9 Статья 6

**«Профсоюз строит свою работу на принципах добровольности, равноправия...»**

**Статья 7, п. 3**

**«Члены Профсоюза имеют равные права...»**

**Статья 9, п.6**

**«Член Профсоюза имеет право:... Избирать и быть избранным в профсоюзные органы,... выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган»**

(?): Трактовка нынешнего Положения о выдвижении кандидатов для избрания председателя Профсоюза; добровольность объединения в территориальные организации и справедливый размер отчислений в Профсоюз и его региональные организации.

**План реализации:** придерживаться данных принципов и соблюдать права членов Профсоюза

#### 4.10 Статья 21, п.2

**«ППО обязана ... проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза»**

**Статья 21, п.9**

**«ППО обязана ... Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов»**

**План реализации:** организация и информационная поддержка акций солидарности, работа в социальных сетях.

25 августа 2023 г.



/Я.Л.Богомолов/